

## LLAMADO A CONCURSO PUBLICO

### “Monitor Comunitario Programa Vínculos”

#### COMUNA DE QUINCHAO

Para optar al cargo de Monitor Comunitario del Programa de Apoyo a Adulto Mayor “VINCULOS” de la Comuna de Quinchao, Honorarios, Jornada completa por un periodo de 9 meses.

#### PERFIL MONITOR/A COMUNITARIO/A

- Experiencia en trabajo con grupos de Adultos Mayores.
- Residencia en la comuna
- Computación con manejo de procesador de texto, planilla de cálculo, navegación en Internet.
- Experiencia de trabajo comunitario.
- Profesional del área comunitaria
- Capacidad de liderazgo.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Disponibilidad tiempo completo.

#### FUNCIONES MONITOR/A COMUNITARIO/A

- Incorporar a las personas AM en situación de vulnerabilidad al programa Chile Solidario.
- Trabajar directamente con las personas AM en situación de vulnerabilidad, acompañándolas en su proceso de incorporación al Sistema Chile Solidario.
- Trabajar con las familias y las redes comunitarias de las personas AM en situación de vulnerabilidad ingresadas al programa, con el fin de lograr la inserción de las personas a estas redes.
- Desarrollar actividades grupales de motivación, información y apoyo tanto con personas AM como con familias y redes.
- Dinamizar la red de servicios públicos garantizados por Chile Solidario, haciendo efectivo el acceso de las personas AM en situación de vulnerabilidad a ésta.
- Registrar y sistematizar los procesos de trabajo efectuados con las personas AM.
- Informar al equipo de monitores y profesionales acerca de los principales logros y dificultades presentadas en el trabajo con las personas y redes.
- Seguir las orientaciones técnicas de los profesionales a cargo del equipo, como también las orientaciones establecidas en los modelos de intervención y evaluación del proyecto.
- Preocuparse de su formación continua en relación con los contenidos, conceptos y procedimientos relacionados con la población objetivo.
- Asistir a las reuniones, jornadas, eventos, seminarios, etc. programados.
- Colaborar, cuando el equipo lo requiera, en labores que, siendo emergentes, ameriten ser abordadas.

#### **Factores a Evaluar:**

- Currículo relacionado con el proyecto en referencia
- Habilidades, capacidades y experiencia previa.
- Conocimiento de redes institucionales y/o locales
- Residencia en la Comuna

**Documentos a presentar:**

- Curriculum Vitae
- Fotocopia Legalizada de Certificado de Titulo
- Certificado de Experiencia Laboral

**II.- ENTREVISTA Y EVALUACIÓN**

**CRITERIOS DE EVALUACION**

Se consideran tres dimensiones a calificar, a cada una de las cuales se asignarán puntajes dentro de un determinado rango. **Ver cuadro N° 1.**

El/ la postulante que obtenga mayor cantidad de puntaje en las tres dimensiones a evaluar, tendrá la primera opción para ocupar el cargo.

**Cuadro N° 1**

| <b>DIMENSIONES A CALIFICAR</b>   | <b>PUNTAJES TOTALES MAXIMOS</b> |
|--|---------------------------------|
| <b>Currículo relacionado el proyecto en referencia</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Experiencia en trabajo comunitario (puntuación de 0 pts a 20 pts)</li><li>- Experiencia laboral de trato directo con personas en situación de pobreza (puntuación de 0 pts a 20 pts)</li></ul>  | <b>40 pts</b>                   |
| <b>Habilidades, capacidades y experiencia previa</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Trabajo en equipo. (Capacidad para trabajar en coordinación con otros técnicos y/o profesionales). (puntuación de 0 pts a 10 pts)</li><li>- Habilidades sociales. (Capacidad de comunicación, asertividad, empatía, etc) (puntuación de 0 pts a 10 pts)</li><li>- Tolerancia a la frustración (puntuación de 0 pts a 10 pts)</li><li>- Pro – actividad. (Iniciativa, capacidad de llevar adelante acciones por motivación propia). (puntuación de 0 pts a 10 pts)</li></ul> | <b>40 pts</b>                   |
| <b>Conocimiento de redes institucionales y/o locales</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Conocimiento de redes institucionales y/o locales (de 0 pts a 10 pts)</li><li>- Manejo y gestión de redes institucionales y/o locales (de 0 pts a 10 pts)</li></ul>   | <b>20 pts</b>                   |

| Calificación final (Suma de los puntajes máximos) |                 |
|---|-----------------|
| Excelente   | 100 – 80 puntos |
| Bueno   | 79 – 50 puntos  |
| Insuficiente                                      | 49 – 0 puntos   |

### **POSTULANTE Nº 1**

| <b><u>NOMBRE</u></b><br><b><u>APELLIDOS</u></b> | <b><u>y</u></b> | <b><u>PROFESION/TITULO</u></b><br><b><u>TÉCNICO</u></b> | <b><u>EXPERIENCIA</u></b><br><b><u>ESPECÍFICA</u></b> |
|---|-----------------|---|---|
|   |                 |   |   |

| <i>DIMENSIONES CALIFICAR</i>                      | <i>A</i> | <b>PUNTAJES<br/>MAXIMOS</b> | <b>TOTALES</b> | <b>PUNTAJES<br/>ASIGNADOS</b>   | <b>TOTALES</b> |
|---|----------|-----------------------------|----------------|---------------------------------|----------------|
|   |          |                             |                | (definidos por entrevistador/a) |                |
| Currículo relacionado el proyecto en referencia   |          | 40 puntos                   |                |                                 |                |
| Habilidades, capacidades y experiencia previa     |          | 40 puntos                   |                |                                 |                |
| Conocimiento de redes institucionales y/o locales |          | 20 puntos                   |                |                                 |                |
| TOTAL PUNTAJE                                     |          | 100 puntos                  |                |                                 |                |

**OBSERVACIONES DE LA EVALUACION DEL POSTULANTE Nº 1** (Consignar información cualitativa relevante para la entrevista de evaluación: Lenguaje no verbal, presentación personal, manejo de conceptos relacionados con la temática, habilidades, fortalezas, uso tiempo libre, debilidades, etc).

### **III.- ACTA DE SELECCIÓN DE MONITOR COMUNITARIO**

Los candidatos que obtuvieron los más altos puntajes se expresan en el siguiente cuadro resumen:

| <b>Postulante</b> | Currículo relacionado el | Habilidades, capacidades y | Conocimiento de redes | <b>PUNTAJE TOTAL</b> |
|-------------------|--------------------------|----------------------------|-----------------------|----------------------|
|                   |                          |                            |                       |                      |

|                 | proyecto<br>referencia | en | experiencia<br>previa | institucionales y/o<br>locales | <b>ASIGNADO</b> |
|-----------------|------------------------|----|-----------------------|--------------------------------|-----------------|
| Postulante N° 1 | 40                     |    | 40                    | 20                             | 100             |
| Postulante N° 2 | 28                     |    | 28                    | 14                             | 70              |
| Postulante N° 3 | 28                     |    | 0                     | 14                             | 42              |

Vistos los antecedentes y atendido el puntaje obtenido por cada participante se propone adjudicar al candidato N° 1 doña (nombre de la personas seleccionada) por cuanto **ha resultado seleccionada , por su:**

Ej: Experiencia de trabajo de apoyo psicosocial con personas mayores. Participó en el proyecto Oficina del Adulto Mayor, del sector Los Cerros, dentro del marco del Programa, en la comuna de Talcahuano, con excelente evaluación de su desempeño.

Puntaje : 100 puntos.

FECHA:

**PLAZO DE POSTULACION:**

La recepción de los Antecedentes tendrá efecto en la oficina de Partes de la Ilustre Municipalidad de Quinchao , ubicada en Calle Amunategui 018, Achao , presentado en sobre cerrado indicando Nombre, Cargo, Teléfono y Domicilio a contar del día Miércoles 07.09.2011 desde las 09:00 – 12:00 hrs hasta el día Viernes 09.09.2011 hasta las 12:00 hrs.

**SANTIAGO TORRES AGUILA**

**ALCALDE**